



---

## **Dell' antidiscriminazione e inclusione sociale nei Fondi Comunitari:**

- **strategia politica**
  - **modalità attuative**
  - **strumenti finanziari**
- 

Iglesias 18 giugno 2009

Relatore: Federico Porcedda [federico.porcedda@mancon.it](mailto:federico.porcedda@mancon.it)



# Azioni positive e mainstreaming: due esempi

## Azioni positive

- Asse III POR FSE Sardegna – Inclusione sociale

Obiettivo specifico g)

Sviluppare percorsi integrati e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro.

## Mainstreaming

- Bando POR Fesr Sardegna – Linea di intervento 4.2.1.c

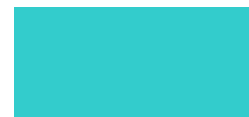
Programmi di incentivazione dello sviluppo imprenditoriale

per la promozione di attività compatibili con le esigenze ambientali

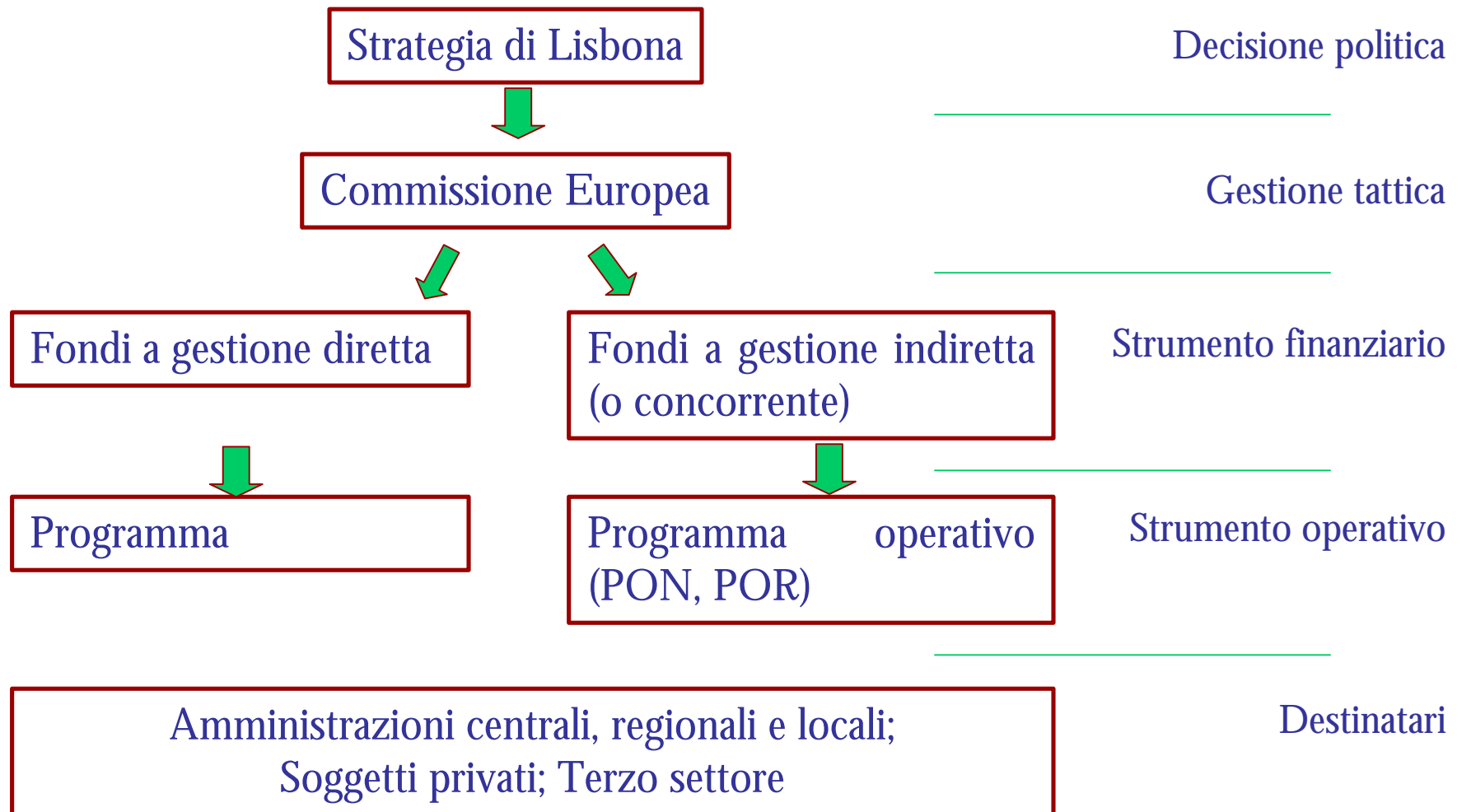
Art. 10 Criteri di valutazione dei progetti

- 13 impatto occupazionale, con priorità per quella **giovanile e femminile**. 3 punti;

**federico.porcedda@mancon.it**



# Schema Fondi Comunitari



**federico.porcedda@mancon.it**



# Strategia Politica

Strategia di Lisbona



Decisione politica

In occasione del Consiglio Europeo di Lisbona tra capi di Stato o di Governo

Dove?

Marzo 2000

Quando?

È stato deciso di fare dell' UE l'economia più competitiva del mondo e di pervenire alla piena occupazione (entro il 2010). La SdL si fonda su tre pilastri:

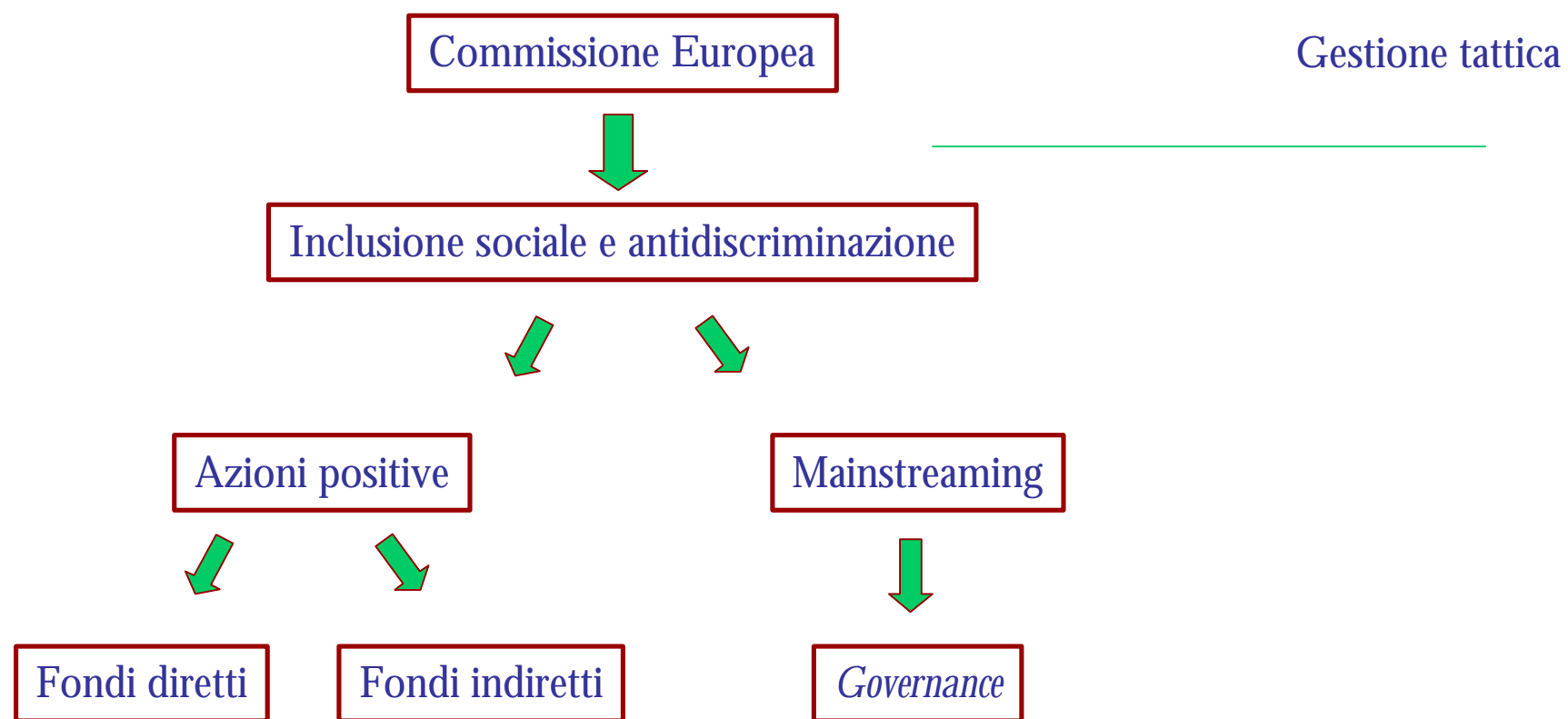
Cosa?

- Economico. Deve preparare la transizione verso un'economia competitiva, dinamica e fondata sulla conoscenza.
- **Sociale. Deve consentire di modernizzare il modello sociale europeo grazie all'investimento nelle risorse umane e alla lotta contro l'esclusione sociale.**
- Ambientale. Aggiunto nel Consiglio di Goteborg del 2001.

federico.porcedda@mancon.it



# Gestione della CE



# Strumento finanziario – fondi diretti

Progress 2007-2013

Programma

Sezioni

- 1) occupazione;
- 2) protezione sociale e integrazione;
- 3) condizioni di lavoro;
- 4) diversità e lotta contro la discriminazione**
- 5) parità fra uomini e donne.

**€743.250.000** : Sezione 4) 23% (**€170.947.500**);

Dotazione finanziaria

L'accesso al programma è aperto a tutti gli organismi, operatori e istituzioni pubblici e/o privati, in particolare:

Destinatari

- a) Stati membri;
- b) Servizi pubblici dell'occupazione e relative agenzie;
- c) Autorità regionali e locali;
- d) Organismi specializzati previsti dalla normativa;
- e) Parti sociali;
- f) ONG;
- g) Istituti statistici nazionali;
- h) Mezzi di comunicazione.

**federico.porcedda@mancon.it**



# Strumento finanziario – fondi diretti

Sostiene l'applicazione efficace del principio della non discriminazione e ne promuove l'integrazione in tutte le politiche comunitarie:

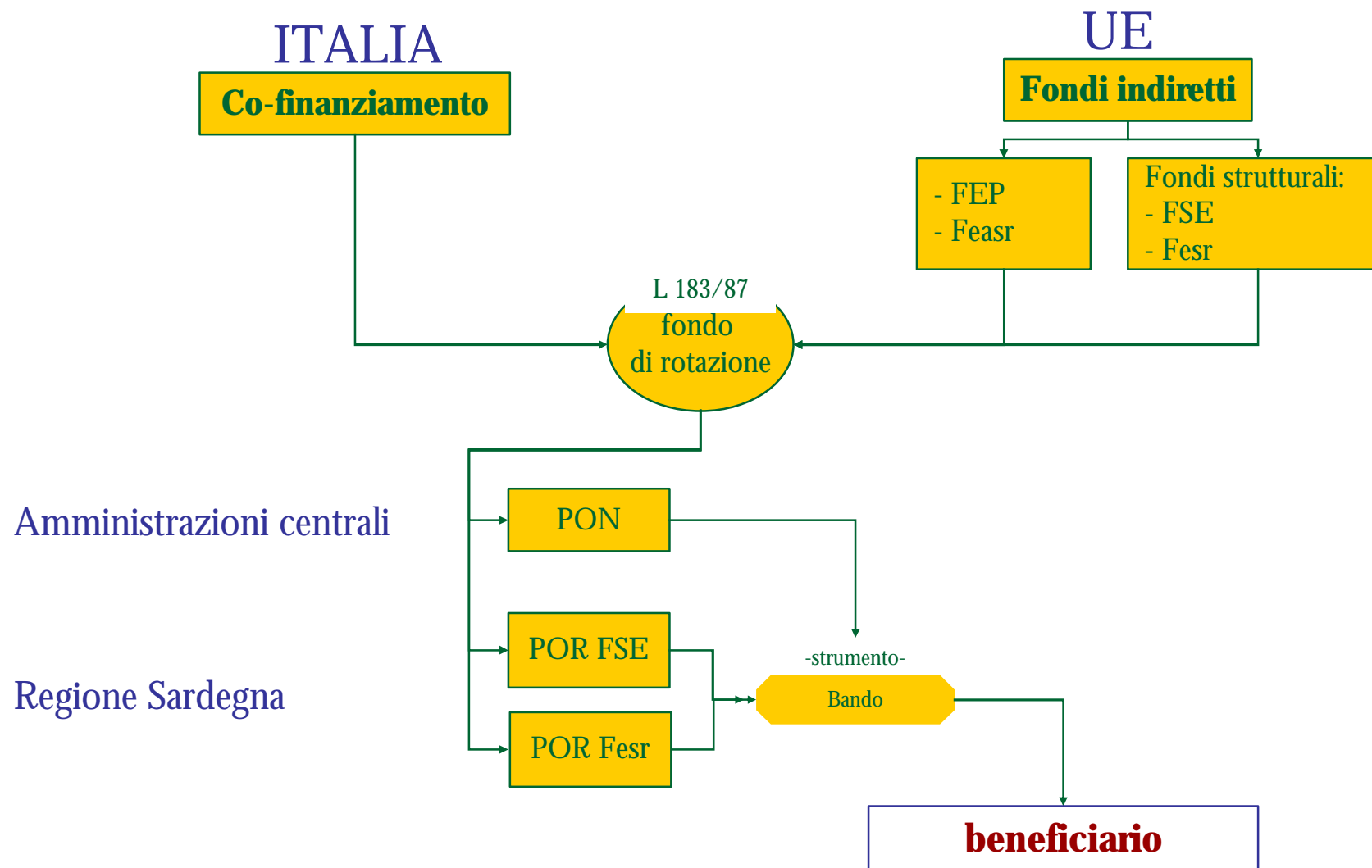
Sezione 4)

- a) Migliorando la comprensione della situazione relativa alla discriminazione, in particolare mediante analisi e studi e, se l'elaborazione di statistiche e indicatori, nonché valutando l'efficacia e l'impatto della legislazione, delle politiche e delle prassi in vigore;
- b) Sostenendo l'applicazione della legislazione comunitaria in tema di lotta contro la discriminazione mediante un monitoraggio efficace, l'organizzazione di seminari per coloro che sono attivi in questo settore e lo sviluppo di reti fra organismi specializzati nella lotta contro la discriminazione;
- c) **Sensibilizzando, diffondendo informazioni e promuovendo il dibattito sulle principali sfide e questioni politiche relative alla discriminazione e all'integrazione della lotta con discriminazione in tutte le politiche comunitarie, anche tra le parti sociali, le ONG e le altre parti in causa;**
- d) Sviluppando la capacità delle principali reti di livello europeo di promuovere e sviluppare ulteriormente gli obiettivi e le strategie comunitarie nella lotta contro la discriminazione

[federico.porcedda@mancon.it](mailto:federico.porcedda@mancon.it)



# Strumento finanziario – fondi indiretti



federico.porcedda@mancon.it



# Strumenti finanziari – fondi indiretti: il Fesr

Reg. CE 1080/2006

Fonte

- **Investimenti produttivi** che contribuiscono alla creazione e al mantenimento di posti di lavoro stabili, in particolare attraverso aiuti alle PMI
- **Investimenti in infrastrutture**
- **Sviluppo del potenziale endogeno** attraverso misure che sostengono lo sviluppo regionale e locale
- **Misure di assistenza tecnica**

Campi di applicazione

[federico.porcedda@mancon.it](mailto:federico.porcedda@mancon.it)



# Strumenti finanziari – fondi indiretti: il FSE



**federico.porcedda@mancon.it**



# Strumenti finanziari – fondi indiretti: il FSE

Compiti



IL FSE SOSTIENE LE  
POLITICHE DEGLI  
STATI MEMBRI PER

**1**

**LA PIENA OCCUPAZIONE  
E LA QUALITA' E LA  
PRODUTTIVITA' SUL  
LAVORO**

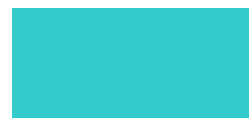
**2**

**L'INCLUSIONE SOCIALE**

**3**

**RIDURRE LE DISPARITA'  
OCCUPAZIONALI**

**federico.porcedda@mancon.it**



# Il Quadro Strategico Nazionale

Un documento previsto dalla Commissione Europea ed ha il fine di recepire le indicazioni della UE in materia di fondi comunitari e tradurle in indirizzi strategici e, in taluni casi, operativi. Individua 10 Priorità strategiche.

Cosa è

La non discriminazione trova attuazione nelle priorità sia quale principio orizzontale in un ottica di *mainstreaming* che attraverso azioni positive. **L'antidiscriminazione**

- 1) Miglioramento e valorizzazione delle risorse umane
- 2) Promozione, valorizzazione e diffusione della ricerca e dell'innovazione per la competitività.
- 4) Inclusione sociale e servizi per la qualità della vita e l'attrattività territoriale.
- 7) Competitività dei sistemi produttivi e occupazione
- 8) Competitività e attrattività delle città e dei sistemi urbani.
- 10) Governance, capacità istituzionali e mercati concorrenziali ed efficaci

**federico.porcedda@mancon.it**



# Strumenti operativi: il PON GAS 2007-2013

## PON Governance e Azioni di Sistema

Programma Operativo

ASSE D Pari opportunità e non discriminazione

L'antidiscriminazione

Obiettivo specifico 4.1 Proseguire ed ampliare i processi di sostegno all'implementazione delle pari opportunità tra donne e uomini

**Obiettivo specifico 4.2 Superare gli stereotipi riferiti alle forme di discriminazione basate sulla razza, l'origine etnica, la religione, le convinzioni personali, le disabilità, l'età, l'orientamento sessuale**

[federico.porcedda@mancon.it](mailto:federico.porcedda@mancon.it)



# Strumenti operativi: il POR FSE Sardegna 2007-2013

## POR FSE 2007-2013 Sardegna

Programma Operativo

- Asse III POR FSE Sardegna – Inclusione sociale

Obiettivo specifico g)

Sviluppare percorsi integrati e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro.

L'antidiscriminazione

**g.1.** promuovere, sostenere e sviluppare, strutture e assetti organizzativi all'interno dei centri servizio per il lavoro, che operino per l'inserimento dei soggetti svantaggiati;

**g.2.** promuovere, sostenere e incrementare l'utilizzo di strumenti, sistemi e modalità organizzative degli ambienti di lavoro che favoriscano l'accesso al lavoro delle persone svantaggiate;

**g.3.** promuovere e sostenere percorsi integrati di accompagnamento al lavoro destinati alle persone svantaggiate con riferimento alle specifiche categorie di destinatari;

**g.4.** migliorare la *governance* e la capacità di intervento degli operatori dell'integrazione e dell'inclusione sociale;

**g.5.** ridurre le barriere di discriminazione sociale, culturale ed economica per l'accesso alle dotazioni strumentali per l'apprendimento.

**federico.porcedda@mancon.it**



# Strumenti operativi: il POR FSE Sardegna 2007-2013

- **Azioni di potenziamento dei servizi specialistici per l'orientamento dei soggetti svantaggiati, all'interno dei centri servizi per il lavoro,** capitalizzando le esperienze già acquisite anche attraverso interventi formativi per il personale e l'informatizzazione, il *networking* e altre forme di sostegno dei medesimi.
- **Interventi integrati ed individualizzati per la creazione di imprese, microimprese e forme di autoimpiego da parte di soggetti svantaggiati.**
- **Progetti pilota e/o di eccellenza in favore di categorie specifiche di svantaggiati gestiti da soggetti pubblici e/o privati** che prevedano percorsi formativi e di inserimento lavorativo, **incluse le persone che prestano loro assistenza.**
- **Azioni di riqualificazione del Terzo Settore con percorsi formativi per il personale e il management operante al suo interno** e specifici interventi a sostegno (progetti d'eccellenza per lo sviluppo di nuovi strumenti d'intervento, azioni di *networking*, incentivi alla stabilizzazione del personale).

Attività

**federico.porcedda@mancon.it**



# Il mainstreaming

**Reg.CE 1083/06** recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo

Fonte

## Art. 16

### Parità tra uomini e donne e non discriminazione

Gli Stati membri e la Commissione provvedono affinché la parità tra uomini e donne e l'integrazione della prospettiva di genere siano promosse nel corso delle varie fasi di attuazione dei Fondi.

Gli Stati membri e la Commissione adottano le misure necessarie per prevenire ogni discriminazione fondata sul sesso, la razza o l'origine etnica, la religione o le convinzioni personali, le disabilità, l'età o l'orientamento sessuale durante le varie fasi di attuazione dei Fondi, ed in particolare nell'accesso agli stessi.

L'accessibilità per i disabili, in particolare, è uno dei criteri da osservare nel definire le operazioni cofinanziate dai Fondi e di cui tener conto nelle varie fasi di attuazione.

## **Art. 3 Costituzione**

Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di **sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali.**

**federico.porcedda@mancon.it**



# Il mainstreaming: un esempio di attuazione

**PON Governance e Assistenza Tecnica 2007-2013**

Strumento

Progetto di AT del Dipartimento per le Pari Opportunità

Progetto

obiettivi



*favorire il cambiamento organizzativo delle PA, in funzione di un rafforzamento delle politiche di pari opportunità e di non discriminazione*

*promuovere l'adeguamento delle competenze tecniche delle PA, con l'obiettivo di migliorare e qualificare ulteriormente le policy attuate a livello regionale*

federico.porcedda@mancon.it



# Il mainstreaming: un esempio di attuazione

## **POR Fesr 2007-2013 Sardegna**

Programma

Parte I *Analisi del contesto*

Stato delle pari opportunità e non discriminazione

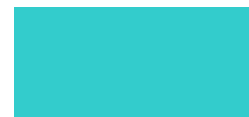
Parte V *Modalità di attuazione*

Pari opportunità e non discriminazione

**Autorità per i Diritti e le Pari Opportunità**

Strumento

**federico.porcedda@mancon.it**



# Conclusioni

## POR FSE Lazio 2007-2013

Programma

**Individuazione, di un Organismo Intermedio cui affidare la gestione di una sovvenzione globale finalizzata all'integrazione sociale dei migranti** attraverso le seguenti linee:

Strumento

- **Linea 1** – attività di ricerca finalizzata all'approfondimento del fenomeno;
- **Linea 2** – rafforzamento delle istituzioni che favoriscono l'integrazione sociale, economica e lavorativa dei soggetti migranti. Individuazione e prima modellizzazione degli interventi;
- **Linea 3** – sperimentazione delle azioni pilota;
- **Linea 4** – diffusione degli interventi testati attraverso l'emanazione di specifici bandi e/o avvisi pubblici;
- **Linea 5** – monitoraggio, controllo e valutazione degli interventi;
- **Linea 6** – comunicazione e sensibilizzazione.

€1.500.000,00

Importo

[federico.porcedda@mancon.it](mailto:federico.porcedda@mancon.it)

